

## Stellenausschreibung

### **Mechatroniker, Elektroniker, Industriemechaniker (m/w/d) für den Bereich Instandhaltung - 38 Stunden/Woche**

#### **Innovation gepaart mit Tradition**

FMT ist ein Unternehmen der Rutenbeck-Gruppe.

Wir entwickeln seit nahezu 70 Jahren innovative Produkte und Systeme im Bereich der Kommunikationstechnik. Als namhaftes, familiengeführtes Technologieunternehmen stehen für uns die spezifischen Anforderungen unserer Kunden im Vordergrund aller Aktivitäten.

Das Resultat dieser Einstellung ist ein hohes Vertrauen in unsere Zuverlässigkeit, Qualität und Innovationskraft.

#### **Teamwork**

Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von partnerschaftlichem und fairem Miteinander. Deshalb gehen wir mit Spaß an die Arbeit und erhalten uns gegenseitigen Respekt.

Möchten Sie in einem erfolgreichen Mittelstandsunternehmen eine langfristige und sichere Perspektive finden?

Wir freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail an [personal@fmt.de](mailto:personal@fmt.de).

#### **Was Sie bei uns tun werden:**

Instandhalten von komplexen Betriebsmitteln / elektrischen Anlagen

- Analysieren von Fehlern und Störungen an komplexen Betriebsmitteln mit mechanischen, pneumatischen Komponenten
- Erarbeitung von Vorschlägen zur Schwachstellenbeseitigung
- Instandhalten, Warten, Reparieren und Überholen von Betriebseinrichtungen aufgrund von Störungsmeldungen bzw. Service- und Instandhaltungsplänen
- Austausch von Teilen nach eigener Beurteilung
- Erweiterungen, Umbauten und Neuanfertigungen nach Plänen
- Anfertigen von Ersatzteilen, Zusatz- und Hilfseinrichtungen nach Zeichnung, Skizze, Muster oder Anweisung
- Zeichnungen und Anweisungen durchführen
- Montageanlagen umrüsten auf anderen Artikeltyp

#### **Was Sie mitbringen sollten:**

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Mechatroniker, Elektroniker, Industriemechaniker (m/w/d) oder ähnliche Qualifikationen sind wünschenswert
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, hohe Motivation und Einsatzbereitschaft

#### **Unter anderem bieten wir:**

- Leistungsgerechte Vergütung mit Jahressonderzahlungen und Betriebserfolgsprämie
- Vermögenswirksame Leistungen, Betriebliche Altersvorsorge
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Jahresurlaub 30 Tage, geregelte Arbeitszeiten
- Vorteilsportal für Mitarbeiterangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Gesundheitsaktionen